

AZIENDA IL FARO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CHECK-LIST VERIFICA ADEMPIMENTI D.LGS. N. 81/2008 (Aziende con più di 10 dipendenti)	DATA 07.10.2024
---	--	----------------------------------

DOMANDA	SI	NO	NOTE
È STATO NOMINATO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE?	SI		
LE ATTITUDINI E LE CAPACITÀ DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SONO RISPONDENTI ALLE DISPOSIZIONI VIGENTI (D.LGS. 81/2008, ART. 32)?	SI		
È STATA EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO AGGIORNATA AL D.LGS. 81/2008?	SI		SE SI QUANDO? 04.09.2024
È STATO NOMINATO IL MEDICO COMPETENTE?	SI		
IL PROFESSIONISTA INCARICATO HA LE ATTITUDINI E LE CAPACITÀ PREVISTE	SI		
SONO STATE EFFETTUATE LE VISITE MEDICHE PREVENTIVE?	SI		
SONO STATE EFFETTUATE LE VISITE MEDICHE PERIODICHE ALLE SCADENZE PREVISTE?	SI		
I RISULTATI DELLE VISITE MEDICHE SONO SEGRETI E CONSERVATI DAL DATORE DI LAVORO IN LUOGO NON ACCESSIBILE CHE AL MEDICO COMPETENTE?	SI		
IL DATORE DI LAVORO HA PROVVEDUTO ALLA SOMMINISTRAZIONE DELLA FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO AI LAVORATORI?	SI		
I LAVORATORI HANNO RICEVUTO LA FORMAZIONE BASEPREVISTA E RISPONDENTE AI PROGRAMMI MINISTERIALI (D.LGS. 81/2008, ART. 37)?	SI		
IL DATORE DI LAVORO HA PROVVEDUTO A FORMARE DEI LAVORATORI ADDETTI A: LOTTA ALL'INCENDIO ED ALLA EVACUAZIONE?	SI		
IL DATORE DI LAVORO HA PROVVEDUTO A FORMARE DEI LAVORATORI ADDETTI AL PRONTO SOCCORSO?	SI		
IL DATORE DI LAVORO HA PROVVEDUTO AFFINCHÉ I LAVORATORI NOMINASSERO IL LORO RAPPRESENTATE PER LA SICUREZZA?	SI		ULTIMA ELEZIONE 25 e 26.03.2024 Nomine del 27.03.2024 e del 04.09.2024
IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA HA RICEVUTO L'APPOSITA FORMAZIONE E INFORMAZIONE?	SI		SE SI QUANDO? Aggiornamento del 28.12.2023 e del 14.06.2024; attestato del 20.06.2024

LA FORMAZIONE SOMMINISTRATA AL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA È STATA RISPONDENTE AI CONTENUTI DI CUI AL D.LGS 81/2008, ART. 37 E AL NUOVO ACCORDO STATO-REGIONI DEL 07/07/2016	SI		
È STATA EFFETTUATA LA RIUNIONE ANNUALE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE? (SOLO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE CHE OCCUPANO PIÙ DI 15 DIPENDENTI)	SI		Ultima 04.09.2024
IL DATORE DI LAVORO HA PROVVEDUTO A DOTARE DI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE I LAVORATORI A RISCHIO?	SI		
I DISPOSITIVI INDIVIDUALI DI PROTEZIONE VENGONO PERIODICAMENTE SOTTOPOSTI A MANUTENZIONE, RIPARAZIONE O SOSTITUZIONE?	SI		
SONO MAI STATE PREVISTE ED EFFETTUATE DELLE ESERCITAZIONI PRATICHE DI EVACUAZIONE?	SI		
IL DATORE DI LAVORO, QUALORA ADIBISCA LAVORATORI A TURNI NOTTURNI, LI HA FATTI SOTTOPORRE A VISITA MEDICA PREVENTIVA E PERIODICA?	SI		
IL DATORE DI LAVORO TIENE A DISPOSIZIONE TUTTA LA DOCUMENTAZIONE E LE INFORMAZIONI CONCERNENTI IL SERVIZIO S.S.L.?			
“CRUSCOTTO INFORTUNI” (CIRCOLARE INAIL 13.12.2019)	SI		
IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI	SI		
COPIA DELLA NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	SI		
INVIO NOMINA R.L.S. ALL’INAIL	SI		
DICHIARAZIONE RILASCIATA DAI DIPENDENTI PER LA AVVENUTA FORMAZIONE RIPORTANTE: DATA, PROGRAMMI SVOLTI E NOMI DEI FORMATORI INCARICATI	SI		
COPIA AVVENUTA CONSEGNA DEI D.P.I.	SI		
SOPRALLUOGO R.S.P.P. EFFETTUATO E, OVE PREVISTO (D.LGS 81/2008, ART. 35), VERBALE DELLE RIUNIONI PERIODICHE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SI		

NOTA:

IL DATORE DI LAVORO	IL R.S.P.P.
	

IL PERCORSO CONTRADDISTINTO CON LE CASELLE EVIDENZIATE IN GRIGIO E' QUELLO VALIDO PER LA TOTALE RISPONDENZA ALLE DISPOSIZIONI IMPARTITE DALLA NORMATIVA PREVENZIONISTICA DI RIFERIMENTO (D.LGS N. 81/2008).